



# Je vote UNSA !

**Donnez du poids à un syndicat qui s'engage depuis le dernier mandat, au quotidien, pour améliorer votre cadre de travail et qui continuera de faire valoir ses propositions pour vous être **toujours utile**.**

## Votre pouvoir d'achat

 Ce que l'UNSA a **obtenu pour vous**

- ➔ **Passage du ticket-restaurant de 5 à 6 €**
- ➔ **Maintien de la prime Médailles du travail jusqu'en 2022**
- ➔ **Maintien de la prime et des congés Incitation Départ à la retraite jusqu'en 2022**
- ➔ **Participation au groupe de travail RIFSEEP Catégorie C**
- ➔ **Validation de la revalorisation des primes, pour les catégories C, à hauteur de 500 €**

## Nos priorités pour 2022-2026

### Tickets-restaurants

- ➔ **Augmenter la participation de l'employeur (60% au lieu de 50%)**
- ➔ **Obtenir 18 voire 20 tickets-restaurants par mois**
- ➔ **Bénéficier d'une distribution sur 12 mois** (au lieu de 11 actuellement)

### Primes Médailles du travail et Incitation Départ à la retraite

- ➔ **Réfléchir à des alternatives pour maintenir ces primes** pour les agents concernés dès 2023

### RIFSEEP

- ➔ **Étendre la revalorisation de la prime à toutes les catégories C, B puis A**
- ➔ **Revoir les modalités d'attribution pour permettre aux lauréats de concours ou en promotion interne de maintenir le bénéfice de leur prime**
- ➔ **Mettre en place le CIA**

### NBI

- ➔ **Faire bénéficier à tous les agents éligibles de la NBI**

### GIPA

- ➔ **Faire bénéficier à tous les agents éligibles de cette prime**

### Garantie maintien de salaire

- ➔ **Relancer une nouvelle campagne pour les agents qui n'en ont pas bénéficié dans les années 2000.**

## Vos conditions de travail – qualité de vie et santé au travail

Nous vivons une situation particulière, tendue due au manque de structuration et d'organisation des services, depuis 2 ans. Cela ne peut plus continuer. Outre les problèmes de fonctionnement posés, la souffrance au travail gagne du terrain. **Il est urgent d'agir !**

### Ce que l'UNSA a obtenu pour vous

- Validation du dispositif gratuit **Une heure de sport ou de culture par semaine**
- Validation du principe **du Réseau Sentinelles** pour détecter les situations de souffrance au travail
- Validation de **la convention entre la Mairie de Saint-Paul & le FIPHFP**

### Nos priorités pour 2022-2026

- Prendre en compte **la filière des ATSEM** ainsi que leurs **conditions de travail**
- Prendre en compte les **conditions de travail des autres personnels des écoles**
- Reprendre les travaux sur la **procédure de traitement des risques psychosociaux (RPS)** : obtenir l'effectivité du réseau Sentinelles & Valider la convention avec le CDG pour le traitement des RPS
- Améliorer la **reconnaissance des agents pour leur handicap (RQTH)** : tenir compte automatiquement du critère RQTH pour la titularisation et favoriser les conditions de travail adaptées pour les agents concernés
- Prendre en compte les **risques professionnels liés aux postes occupés** : mettre en place le Document unique pour garantir des conditions de sécurité dans l'exercice du métier & améliorer l'accompagnement des agents victimes d'accidents de service
- Relancer le **groupe de travail sur le télétravail**

## Votre parcours professionnel

### Ce que l'UNSA a obtenu ou mis en place pour vous

- **Accompagnement des agents en CDD** pour candidater sur leur poste avant la fin de leur contrat ou pour passer en Cdi afin de pérenniser leur poste
- **Accompagnement des agents à travers des formations adaptées à leurs besoins** pour évoluer dans leur carrière (mobilité, changement de poste, concours et examens professionnels, prise de responsabilités)
- **Engagement de l'autorité pour la mise en place d'une commission ad hoc** pour travailler sur des critères concernant les promotions internes, l'avancement de grade et la titularisation
- **Engagement de l'autorité** pour la mise en place de la prime de précarité
- **Engagement de l'autorité** pour une meilleure gestion des agents PEC au sein de la collectivité

### Nos priorités pour 2022-2026

- Mettre en place de manière effective la **commission ad hoc pour les critères de la promotion interne, les avancements de grade et les titularisations**
- Structurer des **formations pour les agents PEC** en véritable politique d'insertion
- Mettre en place un **véritable accompagnement des agents PEC et apprentis** pour la pérennité de leur poste au sein de la collectivité, en fonction de leurs spécificités
- Instaurer de manière automatique **la prime de précarité pour les agents CDD en fin de contrat**
- Mettre en place une véritable **évolution de carrière pour les agents en CDI**
- Faire bénéficier du **CPF (Compte Personnel de Formation) à l'ensemble des agents éligibles**
- Mettre en place une véritable **stratégie de gestion des apprentis au sein de la collectivité**
- Relancer le **groupe de travail pour la réforme des Lignes Directrices de Gestion (LDG)**

## Votre équilibre vie pro – vie perso

### Ce que l'UNSA a **obtenu ou mis en place pour vous**

- ➔ Participation au **groupe de travail sur les 1607 heures**
- ➔ Mise en place de **l'expérimentation sur le télétravail puis une délibération-cadre**
- ➔ Instauration d'un **dispositif national pour faire bénéficier aux agents**, exclus du COS, des activités de loisirs et de bien-être
- ➔ Accompagnement des agents **dans les étapes importantes de sa vie**
- ➔ Accompagnement des agents **pour les démarches liées à la retraite**

### **Nos priorités pour 2022-2026**

- ➔ Mettre en œuvre le télétravail pour tous les **agents volontaires ayant des postes télétravaillables**
- ➔ Mettre en œuvre un **accompagnement spécifique pour la retraite**
- ➔ Maintenir des **acquis pour les jours de congés et RTT**
- ➔ **Augmenter la part Employeur pour les mutuelles agréées**
- ➔ Développer le **dispositif UNSA Loisirs** avec le maximum de prix attractifs
- ➔ **Continuer la couverture Garantie Obsèques dans l'adhésion**