



**8 décembre 2022**

**JE VOTE ET JE FAIS VOTER UNSA !**



**NICOLAS**  
FILIÈRE  
ADMINISTRATIVE



**EVELYNE**  
FILIÈRE  
ANIMATION



**MARIE-LINE**  
FILIÈRE  
CULTURELLE



**CAROLINE**  
FILIÈRE  
MÉDICO-SOCIALE  
ET SOCIALE



**BÉATRICE**  
FILIÈRE  
POLICE MUNICIPALE



**LAURENT**  
FILIÈRE  
TECHNIQUE



**STEVEN**  
FILIÈRE  
SPORTIVE



**L'UNSA,  
votre alliée du quotidien**

**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE (CAP)**

**08 Décembre 2022**

**Mairie et CCAS de Saint-Paul**

**Choisissez un syndicat :**

-  **UTILE** à chaque agent : l'UNSA vous informe, vous représente et vous défend
-  **EFFICACE** pour tous les agents : l'UNSA dialogue, propose, négocie dans chaque collectivité
-  **LIBRE** : autonome et indépendant des partis politiques



## DANS VOTRE CAP

Au sein de votre CAP, vos représentants UNSA Territoriaux défendront ce qui vous a été refusé à titre individuel :

- Formation,
- Congés,
- Temps partiel,
- Titularisation,
- Télétravail,
- Licenciement, ...

Vos représentants UNSA Territoriaux en CAP sont les mieux placés pour vous accompagner dans vos démarches auprès du Conseil médical. En outre, ils et elles siègent en Conseil de discipline, là où sont examinées certaines demandes de sanctions.

L'UNSA vous défend, l'UNSA vous informe et vous accompagne dans votre carrière.

## ILS ET ELLES VOTERONT UNSA



Ma représentante **UNSA** en CAP a obtenu que je puisse utiliser mon **compte formation** après le refus de mon employeur.



Grâce à mon représentant **UNSA** en CAP, mon **compte rendu d'entretien professionnel** a été modifié pour refléter la réalité de ma situation de travail.



J'ai pu obtenir un **temps partiel** grâce à ma représentante **UNSA** en CAP alors que mon employeur s'y opposait.



**Le refus de ma titularisation** après mon stage a été annulé à la suite de l'intervention en CAP de mon représentant **UNSA**.



J'ai pu être **réintégrée après une disponibilité** grâce à l'intervention de ma représentante **UNSA** en CAP alors que mon employeur ne respectait pas la législation.



Mon représentant **UNSA** a convaincu la CAP du bien-fondé de **ma demande de télétravail**. L'employeur s'est conformé à l'avis de la CAP.



J'ai pu prendre des congés avec des jours de mon **compte-épargne-temps** grâce à ma représentante **UNSA** en CAP, alors que mon employeur s'y opposait.



Le conseil de discipline a entendu les arguments de mon représentant **UNSA** lors de la séance et a **annulé la sanction** proposée par mon employeur, considérant qu'il s'agissait d'une erreur et non d'une faute.